

Alla commissione paritetica
c/o Ente Bilaterale di Bolzano
Via di Mezzo ai Piani 5
39100 Bolzano
Tel. 0471 1727770
E-mail: enteterziario@ebk.bz.it

RICHIESTA PARERE VINCOLANTE PER LA STIPULAZIONE DI CONTRATTO PART-TIME CON AMMONTARE DI ORE SETTIMANALI INFERIORE A QUELLE PREVISTE DAL CCNL TDS

(Accordo Integrativo territoriale di 2° livello della Provincia di Bolzano TDS dd 15 maggio 2025)

Dati anagrafici azienda

azienda: _____

matricola INPS: _____

P.IVA: _____

sede legale: _____

mail: _____ PEC: _____

Tel: _____

legale rappresentante: _____

referente azienda o consulente da contattare: _____

attività: _____

numero dipendenti: _____

associato Unione Commercio: Si No

associato Ente Bilaterale EBK: Si No

Con la presente, l'azienda chiede alla commissione paritetica il rilascio del parere vincolante per la stipula di un contratto part-time con ammontare di ore settimanali inferiore a quanto previsto dal CCNL TDS, ma con ammontare di ore giornaliere di minimo 3, come previsto dall'Accordo territoriale di 2° livello della Provincia di Bolzano con la persona di seguito indicata.

Dati anagrafici lavoratrice/lavoratore

nome e cognome: _____

luogo e data di nascita: _____

codice fiscale: _____

indirizzo di residenza: _____

mail: _____

tel: _____

sede di assunzione: _____

data di assunzione: _____

mansione: _____

inquadramento: _____

ore settimanali (minimo 3 giornaliere): _____

contratto tempo indeterminato

contratto a tempo determinato (indicare durata: _____)

Motivo per il quale si intende derogare all'orario minimo settimanale previsto dal CCNL TDS:

l'orario inferiore alla soglia minima prevista dal CCNL TDS viene richiesto dalla lavoratrice/
dal lavoratore

l'orario inferiore alla soglia minima prevista dal CCNL TDS viene proposto dall'azienda per
il seguente motivo:

L'azienda dichiara di impegnarsi all'integrale rispetto del vigente CCNL TDS e dell'Accordo integrativo territoriale di 2° livello, in tutte le sue parti.

_____, li _____

timbro e firma azienda

La commissione paritetica si riserva di richiedere ulteriori informazioni e di procedere alle opportune verifiche contattando l'azienda e/o la lavoratrice/il lavoratore da assumere.